

Fachtagung 2-2018

Zukunft von Arbeitsbedingungen – Arbeitsschutz 4.0

Führung und neue Steuerungsmodelle | Interessierte Selbstgefährdung durch Indirekte Steuerung | Arbeitszeiten | Anforderungen an einen aktuellen Arbeitsschutz

24.–28. September 2018

Die Freistellung von Betriebs- bzw. Personalräten/innen erfolgt nach §37,6 BetrVG bzw. § 46,6 BPersVG, bei Sicherheitsingenieuren bzw. Fachkräften für Arbeitssicherheit und Betriebsärzten nach § 5,3 bzw. § 2,3 ASiG und bei Schwerbehindertenvertretern/innen nach §179,8 SGB IX und Jugendvertreter/innen nach §37,6 BetrVG.

Inhaltliche Leitung: Dr. Max Geray

Montag, 24.9.2018

Ab 15.00 Uhr	<i>Anreise</i>
17.00 – 18.00 Uhr	Begrüßung, thematische Einführung, Vorstellung und Organisatorisches

Dienstag, 25.9.2018

9.00 - 12.30 Uhr	Gerrit Baars , Betriebsrat Airbus Hamburg Vorgehen bei der Gefährdungsbeurteilung Ermittlung psychischer Belastungen Inhalte einer Betriebsvereinbarung
------------------	---

14.00 - 17.30 Uhr	Prof. Dr. Alfred Oppolzer , Hamburg: Arbeitszeit und psychische Fehlbelastungen - Wechselwirkungen und Präventionsmaßnahmen Veränderungen von Belastungen durch Arbeitszeit infolge neuer Arbeitszeitmodelle und –konzepte
-------------------	--

Mittwoch, 26.9.2018

9.00 - 12.30 Uhr

Martin Berghof, ehem. Betriebsratsvorsitzender, IBM Hamburg

Methoden zur Belastungserfassung in „modern“ strukturierten Unternehmen | Veränderungen der Rolle von Beschäftigten | Neue Gestaltung von Umsetzungsbedingungen | Ideen bei der Entwicklung und Durchführung von Arbeitsschutzmaßnahmen

14.00 - 17.30 Uhr

Dr. Klaus Peters, Cogito-Institut, Berlin

Indirekte Steuerung und interessierte Selbstgefährdung | Kennzeichen Indirekter Steuerung | Neue Risiken für Beschäftigte durch Indirekte Steuerung und strukturell neue Arbeitsweisen

Donnerstag, 27.9. 2018

9.00 - 12.00 Uhr

Marek Wiesner, CAIDAO, Institut für Betriebsratsberatung, Berlin

Neue Arbeit, Neues Management - Was verbirgt sich hinter der vielfach betonten Notwendigkeit eines agilen Managements und Kulturwandels | Veränderte Managementstile und Ansatzpunkte für die Betriebs- und Personalratsarbeit

14.00 - 17.30 Uhr

Betriebsbesichtigung: ICE-Werk Hamburg

Freitag, 28.9. 2018

9.00 - 10.30 Uhr

Dr. Max Geray, Büro für Arbeitsschutz & Betriebsökologie, Hamburg

Inhalte der GDA-Empfehlungen zu psychischen Belastungen am Arbeitsplatz | Erfassung psychischer Arbeitsbelastungen | Praxisbeispiele mit der GDA-Methode | Mitbestimmung von Betriebsräten

10.30- 11.45

Manfred Ross, Gesundes Licht, Hamburg:

Die gesundheitliche Wirkung von Vollspektrum-Beleuchtung am Arbeitsplatz | Belastungsreduzierung und Gesundheitsförderung durch Lichtgestaltung am Arbeitsplatz

11.30 - 12.00 Uhr

Abschlussgespräch und Verabschiedung

